

## **BIJLAGE AAN HET ARBEIDSREGLEMENT**

### **CAMERABEWAKING OP DE ARBEIDSPLAATS**

Deze bijlage wordt voorzien in uitvoering van de CAO nr. 68 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 16 juni 1988, betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers t.o.v. de camerabewaking op de werkplaats. Hierna worden de modaliteiten vastgelegd waarbinnen de werkgever kan overgaan tot camerabewaking op de arbeidsplaats.

#### **1. Definitie**

Camerabewaking is elk bewakingssysteem met 1 of meer camera's dat ertoe strekt om bepaalde plaatsen of activiteiten op de arbeidsplaats te bewaken vanuit een punt dat zich geografisch op een afstand van die plaatsen of activiteiten bevindt met of zonder het oog op bewaking van de beeldgegevens die het verzamelt en overbrengt.

#### **2. Informatieprocedure**

De werkgever verbindt zich er toe om de ondernemingsraad of, bij ontstentenis daarvan, het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij ontstentenis daarvan, de vakbondsafvaardiging van de onderneming of, bij ontstentenis daarvan, de werknemers te informeren omtrent de camerabewaking.

De werkgever zal bij het daadwerkelijke opstarten van de camerabewaking, alle betrokken werknemers de in de punten 3 en 4 vermelde informatie verschaffen via aanplakking van een bericht op het informatiebord.

De informatie die wordt verschaft heeft betrekking op alle aspecten van de camerabewaking en minstens op de volgende:

- het nagestreefde doel;
- het feit of de beeldgegevens al dan niet bewaard worden;
- het aantal en de plaatsing van de camera's;
- de betrokken periode of periodes gedurende dewelke de camera's functioneren .

#### **3. Doel van de camerabewaking**

De camerabewaking op de arbeidsplaats wordt ingericht met het oog op:

-de veiligheid en de gezondheid;

-de bescherming van de goederen van de onderneming:

a) in het kader van diefstalpreventie en het ontmoedigen of voorkomen van de ontvreemding van goederen in de onderneming of op de arbeidsplaats, zal camerabewaking worden ingesteld op die plaatsen in de onderneming waar het risico op ontvreemding van de goederen het grootst is

b) in het kader van het ontmoedigen of voorkomen van de moedwillige beschadiging van goederen in de onderneming of op de arbeidsplaats, zal camerabewaking worden ingesteld op die plaatsen in de onderneming waar het risico op beschadiging van goederen het grootst is

c)het ingezamelde beeldmateriaal zal kunnen worden aangewend ter vaststelling van de ontvreemding of moedwillige beschadiging van goederen in de onderneming en ter identificatie van de betrokken werknemer(s), met het oog op het nemen van alle nodige maatregelen ten overstaan van de betrokken werknemer(s)om toekomstige herhaling van de vastgestelde feiten volledig uit te sluiten.

-het detecteren van de aanwezigheid van het personeel of klanten;

-de controle van het productieproces met betrekking tot zowel de machines als de werknemers ;

-de controle van de arbeid van de werknemers conform art.9§2 van de CAO nr. 68. Het nastreven van dit doel heeft niet tot gevolg dat beslissingen en beoordelingen door de werkgever enkel gebaseerd worden op gegevens die via camerabewaking verkregen werden.

De werkgever wendt de camerabewaking niet aan op een wijze die onverenigbaar is met het uitdrukkelijk omschreven doeleinde. Deze bewaking is uitgaande van deze doeleinden, toereikend, terzake dienend en niet overmatig.

#### **4.Bewaring van de beeldgegevens**

De werkgever verbindt er zich toe in geval van camerabewaking met bewaring van beeldgegevens de verkregen beelden ter goeder trouw en in overeenstemming met het eraan gegeven doeleinde te verwerken. Het ingezamelde beeldmateriaal zal in principe worden bewaard gedurende maximaal 1 maand, met uitzondering van beeldmateriaal dat aangewend werd of dienstig kan zijn in het kader van 3,c)hierboven in welk geval het kan worden bewaard tot op het ogenblik dat de genomen maatregelen een definitief en onherroepelijk karakter hebben gekregen.

Indien de werkgever de beelden toch voor andere doeleinden dan deze waarvoor de camerabewaking ingevoerd werd, gebruikt, dan moet de werkgever ervoor zorgen dat dit gebruik verenigbaar is met de oorspronkelijke doeleinden. Bovendien neemt hij alle maatregelen om interpretatiefouten te vermijden.

#### **5. Aantal en plaatsing van de camera's**

Er zullen in totaal initieel 10 camera's worden geïnstalleerd, meerbepaald op volgende plaatsen:

1. refter
2. handenwasplaats
3. buiten ingang personeel
4. koer poort 8
5. koer poort 10
6. koer poort 7
7. lijn 1
8. lijn 6 depal
9. lijn 6 vuller
10. magazijn laadkuil

Eventuele uitbreidingen zullen 2 weken op voorhand gemeld worden.

## **6.Periodes gedurende dewelke de camera's functioneren**

De camerabewaking is voortdurend (de camera's functioneren op permanente wijze) behalve in het geval van camerabewaking met het oog op de controle van het productieproces die betrekking heeft op de werknemers of met het oog op de controle van de arbeid van de werknemers, in welk geval de camerabewaking enkel tijdelijk is.

De geïnstalleerde camera's zullen functioneren vanaf 21/05/2015.

## **7.Kennisname en verbetering van de gegevens**

Indien naar aanleiding van de informatieprocedure blijkt dat de camerabewaking implicaties kan hebben voor de persoonlijke levenssfeer van één of meerdere werknemers, dan wijdt de ondernemingsraad of, bij ontstentenis daarvan, het comité voor preventie en bescherming op het werk een onderzoek aan de maatregelen die dienen genomen te worden om de inmenging in de persoonlijke levenssfeer tot een minimum te beperken.

Indien de camerabewaking ingevoerd wordt met het oog op de controle van het productieproces waarbij de werknemers betrokken zijn of met het oog op de controle van de arbeid van de werknemer dan wordt dit onderzoek uitgevoerd door de ondernemingsraad of, bij ontstentenis daarvan, door het comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij ontstentenis daarvan, in samenspraak tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging.

De ondernemingsraad, bij ontstentenis daarvan, het comité voor preventie en bescherming op het werk, moet regelmatig de gehanteerde bewakingssystemen evalueren en voorstellen doen met het oog op herziening in functie van de technologische ontwikkelingen.

De werknemers kunnen op elk moment beroep doen op het recht op kennisgeving, inzage en verbetering zoals dit vervat ligt in de Wet Verwerking Persoonsgegevens van 8 december 1992. Elke werknemer heeft het recht de mededeling van de over hem geregistreerde gegevens te vragen. Wenst hij van dit recht gebruik te maken, dan kan hij dit schriftelijk aanvragen bij de verantwoordelijke voor de verwerking, namelijk de heer Jaenen Raf . Deze aanvraag is gratis.

Mocht blijken dat bepaalde persoonsgegevens onjuist, onvolledig of niet (meer) relevant zijn, dan kan de werknemer de correctie of de verwijdering ervan vragen via een schriftelijk verzoek gericht aan bovenvermelde persoon.

Handtekening werkgever